

A COMISIÓN DE ÉTICA E DEONTOLOXÍA NOS COLEXIOS DE PSICÓLOGOS DO ESTADO

A Comisión de Ética e Deontoloxía do Colexio Oficial de Psicoloxía de Galicia fixo un estudo da situación das comisións de ética dos vintetrés colexios profesionais de psicólogos do estado consultando as páxinas web dos mesmos. Hai datos de algúns colexios que non aparecen neste estudo ben porque non figuran nas respectivas páxinas, ben porque aínda que poidan existir non se atoparon ou ben porque o acceso está restrinxido aos seus colexiados e colexiadas.

Os temas consultados referíronse aos seguintes aspectos :

Composición da Comisión de Ética e Deontoloxía:

As comisións de ética dos colexios consultados diferencian case todas tres tipos de responsabilidades entre os seus compoñentes: Presidencia, Secretaría e vogalías. Nalgunha delas poden aparecer outras figuras como en Castela A Mancha que conta coa presenza de avogado/a, Catalunya que pode incluír asesoramento de expertos, ou Galicia onde forma parte da mesma un/unha representante da Xunta de Goberno con voz e sen voto.

O número de membros que poden formar parte das citadas comisións varía desde os tres de A Rioxa ate os nove de Andalucía Occidental. O Colexio de Madrid regula un mínimo de cinco membros, Murcia un máximo de sete e Catalunya entre cinco e oito.

Na CED de Andalucía Occidental está presente un representante da Xunta de Goberno como membro de pleno dereito.

Elección dos membros da CED:

Organismo Competente: Na maioría dos casos a XG propón aos/ás candidatos/as e elixe a Xunta Xeral ou Asemblea Xeral. En Catalunya elixe directamente a Xunta de Goberno.

Duración do mandato: Andalucía Occidental, Asturias, Cantabria, Castela A Mancha, Ceuta, Comunitat valenciana e Galicia teñen establecida unha duración de catro anos, sendo necesarios en Castela A Mancha e Galicia outros catro anos de carencia para poderen ser membros reelixidos.

Características diferenciáis: Algúns colexios presentan certas peculiaridades con respecto ao resto. En Asturias os membros de CED cesan coa Xunta de Goberno que os propón, Catalunya esixe sete anos de experiencia profesional, Galicia propón unha renovación alternativa cesando dunha vez a secretaría e as dúas vogalías impares e aos dous anos a presidencia e a vogalía par así como a incompatibilidade con calquera outro cargo no COPG, Guipúzkoa renova cando menos ao comezo do mandato da Xunta de Goberno, Madrid poderá propor e nomear ata cinco suplentes e cando as vacantes superen a metade dos membros solicitará a renovación total da CED e Melilla esixe profesionais con experiencia e cualificación.

Normas disciplinarias:

Todos os colexios profesionais de psicoloxía contemplan tres categorías á hora de cualificar as infraccións dos deberes colexiais e normas deontolóxicas: Faltas leves, faltas graves e faltas moi graves.

As sancións impostas pola mala praxe varían segundo o colexio onde se cometa a infracción. A variación pode chegar a acadar discrepancias importantes polo que se pode apreciar nos parágrafos seguintes.

En Andalucía Occidental, Aragón, Asturias, Cantabria, Castela A Mancha, Castela León, Ceuta, Extremadura, Galicia, A Rioxa, Madrid, Melilla e Navarra as faltas leves sanciónanse con apercibimento por escrito, queda constancia no expediente, a falta prescribe aos seis meses e a sanción ao ano. As faltas graves poden levar a unha sanción de ata un ano de suspensión do exercicio profesional e mandato, se é o caso, prescribindo ámbalas dúas aos dous anos. As faltas moi graves supoñen unha sanción superior a un ano ou expulsión do colexio con inhabilitación profesional e de mandato mentres dure a sanción, prescriben aos tres anos.

Características diferenciais:

COP de Álava : As faltas leves poden ser sancionadas con apercibimento ou multa inferior a 300 euros, prescribindo a falta e a sanción ao ano. As faltas graves serán sancionadas con inhabilitación inferior a un ano ou unha multa entre 300 e 3000. As faltas moi graves implican unha inhabilitación entre un e vinte anos ou unha multa entre 3000 e 30000 euros.

COP de As Palmas: As faltas graves poderán ser sancionadas cunha amoestación pública ou suspensión do exercicio profesional ata tres meses e as faltas moi graves entre tres meses e dous anos, expulsión do colexio ou sanción económica.

COP de Cantabria: As faltas moi graves teñen ata un máximo de dous anos suspensión e o mesmo que as graves poderán ser comunicadas ás autoridades e á poboación en xeral. As faltas cometidas por un membro de calquera dos órganos do colexio supón un agravante das mesmas. As sancións obrigan a enmendar irregularidades, rectificar impropiedades e abonar os gastos ocasionados na tramitación dos expedientes.

COP de Catalunya: As faltas leves poden ser sancionadas con amoestación verbal ou escrita, as faltas graves con amoestación por escrito con advertencia de suspensión, suspensión para ocupar cargos colexiais de ata cinco anos ou suspensión do exercicio profesional por un tempo non superior a tres meses e as faltas moi graves con inhabilitación para ocupar cargos públicos superior a cinco anos e suspensión do exercicio profesional durante máis de tres meses e menos de dous anos ou expulsión do COPC. As faltas leves e as súas sancións prescriben aos tres meses. A Xunta de Goberno no caso de faltas graves e moi graves pode dar publicidade da sanción recaída cando o considere oportuno.

COP de Guipúzkoa: Sanciona as faltas leves con amoestación privada ou pública, as faltas graves con amoestación pública ou suspensión do exercicio profesional por un período de tempo menor de seis meses e as faltas moi graves con suspensión do exercicio profesional máis de seis meses e menos de dous anos. A reiteración de faltas moi graves poden levar á expulsión do Colexio. Durante a suspensión temporal ou expulsión non poderá o/a psicólogo/a castigado/a incorporarse a outro Colexio do estado; así mesmo a amoestación e suspensión poderán obrigar á formación nos aspectos relacionados coa falta. As sancións obrigan a enmendar irregularidades, rectificar impropiedades e abonar os gastos ocasionados na tramitación do expediente. As faltas graves e moi graves poden ser comunicadas ás autoridades e a poboación en xeral.

COP das Illes Balears: As faltas graves supoñen unha suspensión de ata seis meses e as faltas moi graves de máis de seis meses ata a inhabilitación profesional definitiva. O feito de ser membro de calquera órgano colexial supón un agravante.

COP de Madrid: As faltas graves e moi graves conlevan á exclusión do directorio de centros, consultas e servizos de psicoloxía do COPM.

Instrucción dos expedientes:

Na maioría dos COPs a instrucción do expediente recae na CED que nomea á persoa instructora (Murcia nomea dúas persoas) entre os seus membros, cualifica a falta e propón sanción ou dictamina a que non existe infracción.

A Xunta de Goberno dos Colexios de Andalucía Occidental, Extremadura e Guipúzkoa fai o nomeamento da persoa instructora.

A capacidade de resolución é das Xuntas de Goberno. Antes do inicio do expediente pódense levar a cabo actuacións previas que no caso dos colexios das I. Balears, A Rioxa, Madrid e Murcia determínanas a Xunta de Goberno e tramítanlas a Comisión de Ética e Deontoloxía. En Galicia a decisión e a tramitación son da Comisión de Ética e Deontoloxía.

Os procedementos disciplinarios aos membros da Xunta de Goberno de A Rioxa e Murcia instrúenos un membro da "Xunta de Garantías" e en Madrid un membro da "Comisión de Recursos".