

## A DIVISIÓN

A División de PTORH foi creada polo Consejo General de COP para unificar a nivel nacional o ámbito profesional de intervención en Psicología do Traballo, as Organizacións e os Recursos Humanos. O obxectivo que persegue é coordinar, integrar e desenrolar as actividades científicas-profesionais dos/as colexiados/as de dita área.

As funcións máis relevantes da División son:

- Velar por garantir un servizo de calidade nas intervencións profesionais do seu específico ámbito disciplinar, que permita manter e mellorar o prestixio da profesión, mediante o desenrolo de procedementos de acreditación de profesionais, de programas de formación e calquera outra actividade que poida colaborar a este fin.
- Asesorar á Xunta de Goberno do Consejo a presenza social e institucional e a colaboración con organizacións e asociacións nacionais e internacionais de idéntico ou similar ámbito disciplinar.
- Potenciar a investigación e a formación no ámbito da División.
- Velar polo exercicio competente no ámbito que lle é propio, e por unha práctica profesional acorde co “Código Deontolóxico do/a Psicólogo/a”.

## ESTRUTURA: ÓRGANOS DE XESTIÓN

A División estrutúrase en dous órganos de xestión, e a duración do mandato da Coordinadora será de 2 anos.

1. A Coordinadora da División, constituída por:
  - O representante do Consejo General de COP que actuará como Coordinador.
  - Tres vogais, que serán elixidos/as mediante votación directa polos membros que compoñen a División, un/unha dos/as cales designado/a polo Coordinador, exercerá as funcións de Secretario/a.
  - Dous vogais, elixidos/as pola Xunta Xeral do Consejo General de COP, a proposta dos Colexios autonómicos, entre persoas de recoñecido prestixio.
2. Os Grupos de Expertos/as.

## ÁMBITOS DE ACTUACIÓN

O ámbito de actuación será de carácter estatal e abarcará a todos/as os/as colexiados/as adscritos/as a algúns dos ámbitos disciplinarios académicos ou profesionais, pertencentes á *Psicología do Traballo* (T), *das Organizacións* (O) e *dos Recursos Humanos* (RH):

- (T1) Ergonomía, Sistemas de Traballo e Novas Tecnoloxías.
- (T2) Saúde Laboral e Prevención de Riscos Laborais.
- (T3) Asesoramento, Orientación Laboral e Profesional.
- (O4) Cambio, Desenrolo e Transformación Organizacional. Coaching.
- (O5) Relacións Laborais, Mediación, Negociación, Xestión de Conflictos.
- (O6) Xestión de Calidade. Avaliación-Auditoría de Programas.
- (P7) Xestión de Recursos Humanos.
- (P8) Formación e Desenrolo.
- (O9) Psicología Aplicada ao Marketing, á Economía e do/a Consumidor/ora.
- (X10) Investigación I+D+I e Docencia en Psicología do Traballo, das Organizacións e dos Recursos Humanos.

E todos aqueles que poidan requirir unha consideración diferenciada e que non se describisen anteriormente.

## ¿QUEN PODE SER MEMBRO?

Poderá ser membro da División toda persoa colexiada que estea interesada e cumpra os requisitos de pertenza establecidos. A División conta con tres tipos de membros: Ordinarios, Acreditados e de Honor.

Para ser membro **Ordinario** os requisitos son: estar colexiado/a, non estar incurso en sanción que leve aparellada a súa inhabilitación nalgún Colexio e presentar a solicitude de incorporación pertinente.

A solicitude deberá dirixirse ao Coordinador da División, aportando a documentación xustificativa requirida.