

**REGULAMENTO DE RÉXIME INTERIOR DA SECCIÓN DE
PSICOLOXÍA DO TRABALLO E DAS ORGANIZACIÓNS**

Introdución

É finalidade deste Regulamento de Réxime Interior da Sección de Psicoloxía do Traballo e das Organizacións do Colexio Oficial de Psicoloxía de Galicia ordenar o funcionamento organizativo da mesma.

Ten a súa referencia interpretativa nos Estatutos e no Regulamento Marco das Seccións Profesionais do Colexio Oficial de Psicoloxía de Galicia.

A especialidade ten por obxecto a conduta humana e os fenómenos sociais e psicolóxicos que concorren nas organizacións e no contexto laboral, cubrindo, desde unha perspectiva científica, niveis de estudo e intervención desde o punto de vista individual, grupal e organizacional.

A acción profesional require unha serie de coñecementos e habilidades instrumentais, que permiten intervir ao/á psicólogo/a como experto/a, adaptando tales procedementos ás demandas formuladas desde o ámbito socio-empresarial, inmerso nun proceso de cambio continuo.

A actuación no marco da xestión, administración e asesoramento de Recursos Humanos, levarase a cabo seguindo as normas deontolóxicas propias do quefacer profesional.

Artigo 1.- O nome da Sección é: Sección de Psicoloxía do Traballo e das Organizacións do Colexio Oficial de Psicoloxía de Galicia.

Artigo 2.- A Sección ten como fins e funcións os expresados nos artigos 5 e 6 do Regulamento Marco e concretará as mesmas desenvolvendo as seguintes actividades:

Organización das Xornadas Galegas de Psicoloxía do Traballo e das Organizacións, que terán carácter anual ou bianual, que considerarán no seu programa tanto cuestións científicas como profesionais, e das que se responsabilizará un Comité Organizador e un Comité Científico que será nomeado a proposta da Xunta Directiva.

Edición dunha publicación periódica que constitúa o instrumento regular de comunicación e divulgación científica e profesional da Sección, elixindo para tal fin un Consello de Redacción e un/unha Director/a nomeado pola Asemblea de Socios/as a proposta da Xunta Directiva.

Difusión regular da información de interese relacionada co ámbito da Sección e con destino a todos/as os/as colexiados/as a través de órganos xerais de información do Colexio, designando a Xunta Directiva a un correspondente para tal fin.

Organización, por iniciativa propia ou conxuntamente con outras entidades e institucións, de sistemas de apoio á formación, investigación e difusión científicas na Psicoloxía do Traballo e das Organizacións procurando a creación de bolsas, axudas e premios.

Apoio á creación entre os/as socios/as da Sección de grupos de traballo para a

REGULAMENTO DE RÉXIME INTERIOR DA SECCIÓN DE PSICOLOXÍA DO TRABALLO E DAS ORGANIZACIÓNS

(Aprobado en Xunta Xeral do COPG de 21/12/2001 e modificado en Asemblea Xeral de Colexiados-as do COPG de 25/05/2010)

investigación, a formación e intercambio científico.

Seguimento, avaliación e acreditación dos Programas de Formación en Psicoloxía do Traballo e das Organizacións, e elaboración e presentación de propostas para a súa mellora.

Atención á calidade e rigor da práctica profesional dos/as psicólogos/as do Traballo e das Organizacións, promovendo o desenvolvemento das accións de tipo organizativo e formativo necesarias para o seu incremento e procurando a realización de propostas e valoración necesarias para o mellor cumprimento dos seus obxectivos.

Difusión do Código Deontolóxico e progreso no seu desenvolvemento estudando e propoñendo as incorporacións propias que a práctica actual da Psicoloxía do Traballo e das Organizacións necesita.

Estudo dos criterios e requisitos de cualificación recomendables para o desempeño profesional da Psicoloxía do Traballo e das Organizacións.

Representación do Colexio naquelas instancias públicas ou privadas que teñan como obxecto principal da súa actividade a dirección, xestión e administración dos Recursos Humanos.

Seguimento da evolución do colectivo profesional da Psicoloxía do Traballo e das Organizacións e mantemento actualizado da información sobre o mesmo.

Creación dos grupos de traballo necesarios para o mellor cumprimento dos fins da Sección.

Cooperación con outras asociacións científicas e/ou profesionais relacionadas co obxecto e os fins da Sección para a consecución de obxectivos de interese común.

Realización de propostas e informes á Xunta de Goberno para o desenvolvemento das accións colexiais necesarias para o mellor cumprimento dos fins da Sección.

Estudo, informe e proposta das normas de orde legal que afecten ao desenvolvemento da Psicoloxía do Traballo e das Organizacións.

Administración dos recursos dos que en dereito dispoña e goberno de actividade que lle é propia.

Desenvolvemento da División de Psicoloxía do Traballo e das Organizacións do Fondo Documental do Colexio Oficial de Psicoloxía de Galicia.

Artigo 3.- Xunto ao previsto nos artigos 15, 16, 17, 18 e 19 do Regulamento Marco, a Sección rexerese tamén polas seguintes concrecións das normas citadas:

Para ser membro da Sección acreditarase o desempeño profesional actual na Psicoloxía

REGULAMENTO DE RÉXIME INTERIOR DA SECCIÓN DE PSICOLOXÍA DO TRABALLO E DAS ORGANIZACIÓNS

(Aprobado en Xunta Xeral do COPG de 21/12/2001 e modificado en Asemblea Xeral de Colexiados-as do COPG de 25/05/2010)

do Traballo e das Organizacións, xa sexa na súa dimensión docente, investigadora ou aplicada, ou ben a formación especializada na mesma a través de sistemas acreditados ou o desempeño profesional no pasado durante un período mínimo de tres anos.

A solicitude de ingreso realizaraa o/a colexiado/a cumprimentando a solicitude provista ao efecto á que engadirá a documentación certificativa da condición provista no artigo anterior.

Artigo 4.- Os órganos de goberno da Sección, ademais do xa previsto nos artigos 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28 e 33 do Regulamento Marco, rexeranse polas seguintes normas:

A Asemblea de Socios/as da Sección reunirse previa convocatoria persoal aos/ás socios/as da Sección, cun mes de antelación á súa realización e con expresión da orde do día e hora de primeira e segunda convocatorias, no marco das Xornadas Anuais previstas no artigo 2.1 do presente Regulamento. Aprobará, cando proceda, e a proposta da Xunta Directiva, o nomeamento do/a Director/a e Consello de Redacción da publicación periódica da Sección.

A Xunta Directiva da Sección estará constituída polos cargos previstos no artigo 23 do Regulamento Marco e entre tres e cinco Vogais.

A elección da Xunta Directiva realizarase cada catro anos a través de votación directa e secreta de listas pechadas con expresión de cargos, que serán presentadas como candidaturas á Xunta Directiva con 45 días de antelación como mínimo ao día de eleccións.

As eleccións á Xunta Directiva serán convocadas a través de comunicación persoal a todos/as os/as socios/as da Sección con tres meses de antelación ao día da súa realización, que o será no marco da Asemblea de Socios/as Anual correspondente. A convocatoria de eleccións incluírá as normas de votación, o calendario electoral, os requisitos necesarios para concorrer como candidatura e os recursos que caberán ao proceso e prazos dos mesmos.

Un mes antes das eleccións a Xunta Directiva fará chegar aos/ás socios/as da Sección a información sobre as candidaturas presentadas incluíndo, se fora o caso, as súas propostas de programas para a Sección.

A votación realizarase coas papeletas previstas ao efecto e non se admitirán como válidas aquelas que non sexan as oficiais ou estas últimas cando sufriran modificacións.

A Mesa Electoral será elixida pola Asemblea de Socios/as da Sección e formarana Presidente/a, Secretario/a e dous/dúas Vogais coas funcións que lle son propias. Tamén poderán participar nela un/unha interventor/a por cada candidatura con voz e sen voto.

O/A Secretario/a, co visto e praxe do/a Presidente/a, levantará acta da elección na que constará a composición da Mesa, os votantes que exerceron o dereito, os votos recibidos por cada candidatura, os nulos e os votos en branco, e as incidencias e reclamacións.

REGULAMENTO DE RÉXIME INTERIOR DA SECCIÓN DE PSICOLOXÍA DO TRABALLO E DAS ORGANIZACIÓNS

(Aprobado en Xunta Xeral do COPG de 21/12/2001 e modificado en Asemblea Xeral de Colexiados-as do COPG de 25/05/2010)

Será elixida como nova Xunta Directiva a candidatura máis votada que tomará posesión nun prazo máximo de dous meses.

A Xunta Directiva xuntarase por convocatoria do/a seu/súa Presidente/a, por acordo unánime dos seus integrantes, ou a petición dun tercio dos mesmos. Será convocada polo/a Presidente/a con 48 horas de antelación á súa realización como mínimo, especificando a orde do día, lugar de realización e hora da mesma.

Os seus acordos requirirán para ser válidos o voto favorable da metade máis un dos seus membros.

A Xunta Directiva poderá constituír unha Comisión Permanente formada polo/a Presidente/a, o/a Secretario/a e o/a Tesoureiro/a para a adopción de acordos e medidas urxentes cando así sexa necesario e que deberán ser referendadas pola Xunta Directiva nun prazo máximo de sete días.

Artigo 5.- Ademais do xa previsto no Regulamento Marco nos seus artigos 30, 31, 32, 33 e 34, a Sección ordenará o seu réxime económico atendendo ás seguintes especificacións:

Anualmente a Xunta Directiva presentará para a súa aprobación pola Asemblea de Socios/as da Sección o Balance Económico do Exercicio Anterior e o Orzamento de ingresos e gastos para o seguinte.

A Sección establece unha cota para os seus asociados e asociadas de 35 € anuais que será revisada pola Asemblea de Socios/as da Sección cando a mesma o estime procedente. A cota abonarase conxuntamente co primeiro recibo anual do Colexio a principios de cada ano natural.

Ademais do que dispón o réxime contable xeral do Colexio, a Sección levará unha contabilidade diferenciada accesible para calquera asociado/a cando así o solicite a Presidencia da mesma.

A Sección establecerá o réxime de compensacións dos gastos que aos/ás asociados/as lle xere o desenvolvemento de actividades propias da Sección de interese xeral e para as que previamente fora elixido. As compensacións non poderán superar a contía do provisto no Réxime Xeral do Colexio e non poderán ter finalidade remunerativa.

A Sección establecerá o réxime da remuneración de actividades docentes ou de calquera outros de carácter laboral desenvolvidas para o cumprimento dos seus fins.

Artigo 6.- Os grupos de traballo previstos no artigo 2.5 e 2.12 deste Regulamento rexeranse para a súa constitución polo provisto a continuación:

Os promotores dirixirán a proposta á Xunta Directiva na que se especificarán os obxectivos para os cales se constitúe e as condicións de participación dos/as asociados/as nos mesmos. A Xunta Directiva contrastada a súa adecuación aos fins xerais da Sección adoptará a decisión de aprobación ou denegación da súa constitución

REGULAMENTO DE RÉXIME INTERIOR DA SECCIÓN DE PSICOLOXÍA DO TRABALLO E DAS ORGANIZACIÓNS

(Aprobado en Xunta Xeral do COPG de 21/12/2001 e modificado en Asemblea Xeral de Colexiados-as do COPG de 25/05/2010)

como grupo oficial de traballo de Sección. De ser aprobado preverá as medidas de apoio oportunas para o desempeño da súa actividade.

A Xunta Directiva informará anualmente á Asemblea de Socios/as das decisións de aprobación ou denegación da creación de grupos de traballo e da Memoria de actividades destes.

Disposición Transitoria.

Unha vez aprobada a creación da Sección polos órganos de goberno competentes do Colexio Oficial de Psicoloxía de Galicia a Comisión Xestora asumirá provisionalmente, e ata a realización no prazo máximo dun ano das oportunas eleccións, as competencias e funcións da Xunta Directiva; rexéndose para o exercicio das mesmas polo provisto neste Regulamento e asumindo como primeiras funcións entre as previstas no artigo 2 deste Regulamento as de nomear o Comité Científico e o Comité Organizador das I Xornadas Anuais, organizar o proceso electoral, o de asociación, o de recadación de cotas e o de organizar a administración da Sección.

Disposición Final.

Corresponde á Asemblea Xeral de Colexiados/as do Colexio Oficial de Psicoloxía de Galicia a aprobación, interpretación e modificacións deste Regulamento; e á Xunta de Goberno promover a súa aprobación e modificacións cando proceda.

REGULAMENTO DE RÉXIME INTERIOR DA SECCIÓN DE PSICOLOXÍA DO TRABALLO E DAS ORGANIZACIÓNS

(Aprobado en Xunta Xeral do COPG de 21/12/2001 e modificado en Asemblea Xeral de Colexiados-as do COPG de 25/05/2010)