

El reto de una generación

Los *Millennials*, aquellos que alcanzaron la edad adulta en los primeros años del nuevo milenio, se enfrentan a la precariedad laboral con más formación y empeño pero las pocas perspectivas de me-

jora desde que empezó la crisis han logrado establecer un desánimo generalizado entre quienes están llamados a liderar el mundo, o al menos así debería ocurrir, cuando se produzca el relevo gene-

racional. Este grupo se caracteriza por su dominio de las tecnologías, su constante intercomunicación, una madurez más tardía, su alto nivel de estudios y sobre todo, su capacidad de adaptación.

ANA GONZÁLEZ LISTE ■ Vigo

Inestabilidad e incertidumbre. Tras una infancia protegidos por sus padres en la que les dijeron que llegarían a donde se lo propusieran, la crisis del sistema financiero, político y social les complicó el camino. Ahora, la mayoría enfoca su futuro como una carrera de fondo.

Se conoce como *Millennials* a una parte de los jóvenes nacidos entre 1980 y mediados de los años noventa. En principio, se les llamó así porque alcanzaron la mayoría de edad en los primeros años del nuevo milenio. Pero hablamos de una parte de esta generación porque solo unos cuantos jóvenes encajan en este perfil tan estricto.

Los *Millennials* son nativos digitales, con todas las tecnologías a su alcance, un tanto incrédulos y, de niños, gozaron de una sobreprotección paterna. Además, Concepción Prado, vicesecretaria del Colexio Oficial de Psicología de Galicia, vincula a este grupo con un con alto nivel de estudios. "Están obligados a hacer un diseño del plan de carrera continuo para no dejar de mejorar su formación en ningún momento, si acaban un máster y pueden hacer otro, lo hacen. Aprovechan el tiempo mientras no encuentran un trabajo", explica. De hecho, muchos jóvenes españoles ya realizan una formación que les sirva para trabajar en el extranjero o terminan fuera sus estudios para aumentar sus posibilidades de conseguir un contrato.

En medio de esta carrera de fondo en la que viven inmersos los *Millennials* para llegar a cumplir sus deseos se ha instalado una sensación de tristeza, o de rabia, que se transmiten tímidamente entre ellos a través de las redes sociales. Un sentimiento que se refleja, por ejemplo, en una de las ilustraciones de Sara Herranz que recoge la frase: "Somos demasiado jóvenes para estar tan tristes".

Jóvenes con un alto nivel de estudios, nativos digitales y capaces de adaptarse

Desde el inicio de la crisis en 2008, la emigración desde Galicia ha aumentado un 38%. Más de 66.000 gallegos se marcharon al extranjero y, de esta cifra, un 40% eran jóvenes entre dieciséis y treinta y cuatro años. Según la última Encuesta de Población Activa (EPA), en el segundo trimestre de 2016 había 113.800 jóvenes de entre 16 y 29 años trabajando en Galicia, casi dos mil menos que en el año anterior, y 57.200 estaban en situación de desempleo, tres mil menos que

La carrera de fondo de los 'Millennials'

La generación más preparada se enfrenta a sí misma en un mundo en constante cambio económico y social

Ilustración del libro *Todo lo que nunca te dije lo guardo aquí* (Lunwerg), de Sara Herranz.



en el mismo periodo de 2015.

El Instituto Galego de Estadística señala que la tasa de paro entre los 16 y los 29 años está en un 33,5% en este segundo trimestre del año, mientras que la de ocupación marca un 34,7%. Además, el sector servicios sigue aglutinando

al mayor número de trabajadores en esta franja de edad: 85.400 jóvenes.

Con estos datos cabe preguntarse: ¿Quedan *Millennials* en Galicia? Prado cree que prácticamente no, que ya se han marchado. "Pienso que es una generación que está

acostumbrada a crear, a continuar, pero no diría que están tristes. Lo que veo es que no dan llegado a donde quieren, aunque siguen ahí. Hay una constancia en formación y en seguir consiguiendo logros. Además de una amplia movilidad geográfica para seguir buscando

metas. Creo que se caracterizan por su flexibilidad y disposición porque las nuevas tecnologías les permiten seguir interconectados con su ámbito social. Allí donde van, nunca están aislados. Es una gene-

→ PASA A LA PÁGINA SIGUIENTE

ANA G. LISTE ■ Vigo

SARA HERRANZ ■ Ilustradora

"Aunque la tristeza es parte de nuestra vida, nos cuesta hablar de ella"

"Nuestra generación puede mejorar las cosas"

Sus ilustraciones forman parte del día a día de los *Millennials*. Moderna de Pueblo (Raquel Córcoles), Paula Bonet, Lyona (Marta Puig), María Herreros, Monstruo Espaguete (Anastasia Bengoechea) y Sara Herranz son algunos ejemplos de jóvenes que han utilizado las viñetas como vía de comunicación con su generación a través de las redes sociales y de los libros.

Sara Herranz (Tenerife, 1986) estudió Comunicación Audiovisual y se especializó en realización televisiva en Madrid. Al acabar de estudiar se vio sin trabajo y con pocas posibilidades de conseguir un contrato. Gracias a esta etapa de búsqueda laboral volvió a dedicarse a una de sus pasiones: dibujar.

Herranz abrió un blog y comenzó a compartir su personal visión del mundo. A la vez, también inició un diario en la red social Tumblr y poco a poco, se hizo un nombre en internet. Después vino su primer libro, *Todo lo que nunca te dije lo guardo aquí*, publicado por Lunwerg. Ahora se de-

dica a la ilustración y al diseño gráfico.

—¿De dónde viene la frase "somos demasiado jóvenes para estar tan tristes" de tu viñeta?

—La frase surgió mientras veía en el cine *Beginners*. Me sentí identificada con los personajes, la historia agriada que hay detrás de ellos y cómo superan una situación para la que nadie les ha preparado. La ilustración llegó después cuando decidí incluirla como parte de la historia de mi libro *Todo lo que nunca te dije lo guardo aquí* (Lunwerg).



Sara Herranz.

—¿Esperabas que tu ilustración tuviera tanta repercusión?

—Creo que refleja un sentimiento que, ahora más que nunca, parece universal: el desencanto de los jóvenes con la realidad que les ha tocado vivir. Es curioso, pero aun-

que la tristeza es parte de nuestra vida, como lo es la alegría, siempre nos cuesta hablar de ella o compartirla con los demás. Quizás eso es lo que ha provocado que haya sido muy compartida en redes. Es una forma de sentirnos reconfortados, porque

al final todos sufrimos situaciones parecidas.

—Tú, como parte de la generación millennial, ¿cómo percibes esa frustración o incertidumbre que se transforma en tristeza?

—Mi generación creció llena de promesas y aspiraciones profesionales (y personales) que hoy distan mucho del futuro que pensábamos que podríamos llegar a tener. Nos vendieron una falsa realidad, pero hemos superado ese sentimiento de desamparo y tristeza. Ahora lo único que nos queda es ser fieles a nosotros mismos y trabajar por cambiar nuestro presente.

—¿A ti te preocupa saber si tendrás o no una pensión cuando te toque jubilarte?

—La caja de las pensiones a día de hoy está prácticamente vacía, así que sinceramente no cuento con poder cobrar una pensión digna al jubilarme. Me preocupa más el presente. Vivimos pensando en lo que pasará sin preocuparnos directamente en lo que está pasando. Es el ahora y nuestra generación la que puede hacer cambiar las cosas para mejorarlas.

El reto de una generación

Precariedad laboral y temporalidad, sus obstáculos

---> VIENE DE LA PÁGINA ANTERIOR

ración que llega a madurar un poco más tarde a nivel personal y social, tiende a postergar sus procesos vitales relacionados con la pareja y la estabilidad", cuenta esta experta en psicología.

Con todo, Prado no está de acuerdo en las clasificaciones estrictas y deja claro que desde la psicología se ve "a cada persona como individuo". Los Millennials son un grupo generacional caracterizado por su diversidad pero la frustración parece un sentimiento compartido. "Hay frustración porque no dan llegado a lo que aspiran y tienen que continuar intentándolo", matiza Prado.

¿Cómo se combate la frustración? "En la psicología tenemos diferentes recursos, hay que trabajar con las competencias personales

de cada individuo, analizar la situación y las alternativas, y ser lo más realistas posible", destaca Prado. Este grupo de jóvenes no se puede permitir pensar más allá del corto o medio plazo, más allá no es recomendable porque tampoco sería realista debido a los cambios constantes a los que están sometidas las sociedades actualmente.

Aunque hemos dicho que estos

jóvenes no deben plantearse cómo será su futuro en un sistema tan cambiante, muchos se preocupan por si podrán cobrar o no una pensión al jubilarse. En los últimos días el Ejecutivo en funciones de Mariano Rajoy volvió a recurrir al Fondo de Reserva para sacar otros mil millones de euros, una cifra que hay que sumar a lo que sustrajeron a principio de mes, 8.700 millones.

Según datos de la OCDE, el porcentaje que cobra un jubilado español sobre su último salario cotizado caerá hasta el 49,7% en 2060.

Por lo tanto, los nacidos en los noventa no tendrían de pensión ni la mitad de su último sueldo.

"Antes de la crisis había como 2,7 cotizantes por cada pensionista pero además es que tenían otro tipo de salario que no se puede comparar con los contratos que se firman ahora. Hoy esa cifra se ha reducido a 2,27 pero con sueldos mucho más bajos", afirma Pilar Millor,

profesora honoraria de la Facultad de Ciencias do Trabalho de la Universidade da Coruña.

Millor asegura que las "vidas laborales" no van a ser como las de antes, cuando uno empezaba por abajo y terminaba arriba. Habrá una serie de picos, con periodos de desempleo, debido a la elevada temporalidad de los contratos. "Cuando acabe la crisis nos encontraremos con un problema: una generación ultra preparada", añade.

"Soy generalmente optimista al hablar de pensiones porque no todo tiene que salir de las cotizaciones de los trabajadores. Están los Presupuestos Generales del Estado, que se nutren principalmente de los impuestos, y si se han usado los impuestos para tapar otros enormes agujeros... ¿Por qué no se van a utilizar para las pensiones?", argumenta Millor, que no cree que podamos depender del ahorro ya que "la masa de los trabajadores no se puede permitir ahorar". "Más que saber quién va a mandar, urgen las soluciones para los ciudadanos. Tenemos un reto demográfico por delante, sobre todo en Galicia, hay que buscar la forma de promocio-

nar la protección a la familia", sostiene.

De todas formas, y en esto coinciden Prado y Millor, no se puede afirmar que esta generación esté pasando por más penurias que las anteriores. La situación es distinta pero, como ambas razonan, si los padres de los Millennials tienden a la sobreprotección significa que ellos tampoco lo tuvieron fácil y buscaban que sus hijos tuvieran más oportunidades.

"Espero que esta generación tenga la oportunidad de tener pensiones aunque sean malas como las que hay ahora", asegura Fermín Bouza, profesor del Departamento de Sociología de la Facultad de Ciencias de la Información de la Universidad Complutense de Madrid, quien plantea que en el futuro habrá que buscar la forma de que algunos retirados tengan una utilidad productiva.

Bouza también hace hincapié en las luchas que esta generación

tendrá que reivindicar. "La ley de reforma laboral es, básicamente, una forma de aniquilar el diálogo con los trabajadores. Este retroceso ya se está notando y si la gente lo permite, se notará más. Se está perdiendo terreno, respecto a las garantías laborales y a las pensiones, mucho más. Se está consintiendo demasiado y se pagará, todo tiene un precio".

¿Es alarmista hablar de incertidumbre? "En absoluto, en mi generación a nadie se le ocurría pensar que no iba a tener trabajo porque las ciudades todavía nos recibían a los que veníamos con un título debajo del brazo. Las cosas ya no son así y en eso si se puede ser alarmista, el trabajo está muy difícil en este momento, no se crean casi puestos de trabajo y los que se crean son asquerosos", sostiene el sociólogo gallego.

Ante todo, Bouza se muestra optimista aunque matiza que el mundo en este momento es particularmente difícil por la situación internacional y la falta de liderazgo de la Unión Europea. Como profesor, percibió en sus clases el desánimo de la juventud. "Mis alumnos de los últimos años cada vez parecían más tristes porque veían sus posibilidades eran menores", lamenta.

Los nacidos en los 90 no tendrán de pensión ni la mitad de su último sueldo

CIRCO DE LOS HORRORES
CABARET MALDITO

VIGO
AVDA. DE CASTELAO
DEL 3 AL 28 AGOSTO

VENTA DE ENTRADAS

Colabora: **Los 90**

CONSEJO DE GALICIA
INIAEM

VISITA NUESTRO SITIO:
CIRCODELOSHORRORES.COM
637 210 138 TAQUILLAS CIRCO