

# El CSIC, obligado a reinventarse para superar una de sus mayores crisis

Su presidenta advierte que sin más financiación será «insostenible» hacer ciencia

R. ROMAR  
REDACCIÓN / LA VOZ

Cambio profundo en el CSIC. Es el futuro que le espera al mayor organismo público de investigación en España, con más de 11.000 empleados, de los que 3.000 son científicos, y 120 centros repartidos por todo el territorio, cinco en Galicia. La institución lleva varios años sacudida por la crisis, pero los problemas puntuales amenazan con convertirse en estructurales. A la recurrente falta de financiación se suman otras cuestiones no menores: un envejecimiento preocupante de la plantilla; enormes dificultades para atraer talento nuevo o de ofrecer una estabilidad laboral a los jóvenes ya incorporados y una excesiva burocracia que ralentiza los procesos y deja sin apenas margen de maniobra. El CSIC, hasta el momento, ha vivido de rentas para mantener la excelencia, de los proyectos conseguidos en Europa a nivel competitivo y de la colaboración con las empresas, pero la situación se ha tornado en límite.

La situación es tan crítica que, si no se reciben más recursos, en 4 o 5 años hacer ciencia será «insostenible», especialmente para los grupos de investigación básica, los más castigados por la crisis. Es la alerta que emitió ayer la presidenta del ente, Rosa Menéndez, en una cita histórica. Por primera vez ha reunido en un mismo lugar a más de 1.000 científicos para afrontar el desafío y aportar soluciones entre todos. «El objetivo —dijo— Menéndez— es que entre todos construyamos un nuevo CSIC, más eficiente y transparente, colaborativo y también ambicioso en el impacto».

El reto, sin embargo, no es fácil. La institución perdió un 30 % de su plantilla desde el 2001 y, debi-



El CSIC reunió ayer en Madrid a más de mil científicos para buscar propuestas a los retos de la institución.

«Tenemos plantillas muy envejecidas, tanto que si no se refuerzan pronto tendremos que cerrar centros»

Rosa Menéndez  
Presidenta del CSIC

do a la rigidez marcada por el Estado, apenas se han hecho nuevos contratos. «Tenemos plantillas muy envejecidas —admite Menéndez— tanto que, si no se refuerzan pronto, tendremos que cerrar centros». «El CSIC —añadió— necesita un cambio profundo. Funciona y hacemos ciencia de excelencia, pero hay que ser exigentes y plantearse retos más allá para ser un referente nacional e internacional».

Buena parte de la solución debe llegar del Gobierno, tanto para que inyecte nuevos fondos —sería necesario aumentar la financiación en un 20 % para recuperar la plantilla del 2011 de 16.000

«Se está trabajando en un acuerdo con Función Pública y Hacienda para estabilizar a mil personas»

Jesús Marco  
Vicepresidente Investigación CSIC

personas— como para que impulse la flexibilidad de un organismo encorsetado por la burocracia, que establece unas reglas rígidas de contratación y control de gastos, y permita, a su vez, estabilizar al personal. Sobre este último aspecto, el vicepresidente de Investigación Científica, Jesús Marco, avanzó que, de aquí a fin de año, se esperan buenas noticias. «Hemos presentado —dijo— un paquete de medidas que incluye mejoras de la gestión para reducir la burocratización y la temporalidad. Se está considerando una ley que incluya estas medidas y confío en que antes de Navidad podamos verlo».

«Es necesario agilizar trámites. A veces dedicamos más tiempo a la gestión que a investigar»

Elena Cartea  
Directora Misión Biológica de Galicia

También se trabaja en un acuerdo con Hacienda y Función Pública para estabilizar a mil personas.

La situación de los centros gallegos es similar a la del resto del territorio. «Aunque la situación ha mejorado en los últimos tiempos con respecto al 2011 o 2012, es imprescindible captar talento y limitar la rigidez burocrática, porque a veces perdemos más tiempo en las gestiones que en la propia investigación», explica Elena Cartea, directora de la Misión Biológica de Galicia, que sí aplaudió el hecho de que el CSIC dé participación a todos sus científicos para afrontar los retos del organismo.

## SUDÁN DEL SUR Subastan por Facebook a una joven de diecisiete años

Un total de 530 vacas, tres Toyota Land Cruiser y 10.000 dólares. Eso es lo que recibirán los padres de una menor de 17 que fue subastada en Sudán del Sur a través de la tienda en Internet de Facebook. Al parecer, la red social no pudo borrar a tiempo el anuncio y ahora la joven acabará convertida en la décima mujer de un empresario del país africano. LVA EFE

## FRANCIA Autorizan a usar la letra fi en el nombre de un bebé bretón

El Tribunal de Apelación de Rennes (Bretaña, oeste de Francia) autorizó ayer que un bebé bretón llamado Fañch conserve la letra «ñ» después de que otro tribunal de la región lo impidiese por considerarla foránea a la lengua francesa. Nació el 11 de mayo del 2017, el registro civil de Quimper (Bretaña), donde nació el pequeño, había prohibido que sus padres lo inscribieran con la grafía bretona. EFE



Imagen de los animales que cayeron por el barranco en una cacería en Cáceres. PACMA

## POLÉMICA Doce perros y un venado, despeñados en una cacería

El vídeo difundido por PACMA que muestra como 12 perros y un venado acaban despeñándose por un barranco en una cacería en Herreruela, Cáceres, ha causado una gran indignación en las redes sociales, en grupos animalistas y formaciones políticas, entre otros. El debate está abierto ahora en torno a la crueldad de la caza. LVA

## MALARIA Reactivan la lucha contra la enfermedad al aumentar los casos

La Organización Mundial de la Salud ha puesto en marcha una nueva respuesta dirigida a reactivar la lucha contra la malaria en los países de alto riesgo, ya que, actualmente, esa lucha está «en punto muerto», según recoge el último informe publicado por la organización internacional, donde se ve un aumento de nuevos casos. En el 2017 las muertes se concentraron en 11 países. E.P.

## Un psicólogo de guardia para víctimas de maltrato

Galicia implanta un servicio pionero para atender desde el primer instante a mujeres y a menores

J. GÓMEZ SANTIAGO / LA VOZ

Un servicio de guardia psicológica y permanente ofrecerá asistencia a mujeres y menores víctimas de violencia de género con carácter inmediato tras detectarse la situación. Será una atención pionera en España, destacaron la secretaria xeral de Igualdade de

la Xunta, Susana López Abella, y la decana del Colexio Oficial de Psicología, Rosa Álvarez Prada, tras firmar ayer un convenio para implantar esta asistencia.

Este nuevo servicio lo activarán las fuerzas de seguridad en todos los partidos judiciales. Lo harán a través de una llamada al Teléfono de Información ás Mulleres, el 900 400 273, operativo permanentemente, desde donde se buscará la asistencia psicológica especializada. Se prestará en el domicilio de las víctimas o donde se indique. Se pretende que sea

un servicio de proximidad, y facilitará el acompañamiento y asesoramiento que necesiten desde el primer momento, además de la coordinación con otros recursos que puedan necesitar para la atención posterior.

La decana del Colexio de Psicología destaca que se trata de un avance relevante, pues ya en el 2015 un documento del Ministerio de Sanidad aconsejaba ofrecer más apoyo a las víctimas en el primer momento, para evitar su desprotección y garantizar el derecho a una asistencia social

integral. Así consta, además, en el Pacto de Estado contra la Violencia de Género, que asume la Xunta, indica Igualdade.

Rosa Álvarez manifiesta asimismo «a necesidad de no esquecer a prevención e a sensibilización xa desde a etapa escolar, e traballar máis nas aulas con todo o alumnado dos centros de ensino galegos».

Esta asistencia es a mayores de otros programas, de terapia, para varones agresores y para mujeres y menores víctimas, que se realizan con convenios semejantes desde los años 2001 y 2004.